

UPRAWNIENIA I ZASADY POSTĘPOWANIA ZAKŁADOWEGO SPOŁECZNEGO INSPEKTORA PRACY

Spoleczny inspektor pracy ma prawo wstępu w każdym czasie do pomieszczeń i urządzeń zakładu pracy dla wykonania swych zadań kontrolnych z zakresu technicznego bezpieczeństwa pracy i prawnej ochrony pracy.

Ponadto się ma wiele uprawnień o różnym charakterze prawnym, do których możemy zaliczyć:

- prawo żądania informacji oraz okazywania dokumentów niezbędnych dla wykonania funkcji kontrolnych,
- prawo informowania pracodawcy o faktach nieprzestrzegania przepisów bhp i prawa pracy,
- prawo występowania o natychmiastowe usunięcie bezpośrednich zagrożeń dla zdrowia i życia pracowników,
- prawo wydawania zaleceń, w tym w szczególności zaleceń wstrzymania pracy danego urządzenia technicznego lub określonych robót,
- prawo wpisywania uwag,
- prawo zwracania uwagi pracownikom w przypadkach naruszenia obowiązujących przepisów i zasad bhp,
- prawo występowania o odsunięcie pracownika od pracy w przypadkach braku wymaganych uprawnień kwalifikacyjnych niezbędnych do obsługi określonych urządzeń, czy też braku orzeczenia lekarskiego dopuszczającego do wykonywania pracy,
- udział w zespołach powypadkowych (jako strony równoprawnej) ustalających okoliczności i przyczyny wypadków przy pracy,
- prawo wnioskowania o przeprowadzenie kontroli do inspektora pracy Państwowej Inspekcji Pracy,
- prawo wnioskowania do inspektora pracy o wszczęcie postępowania w sprawach o wykroczenia przeciwko prawom pracownika,
- udział w dokonywanych przez zakład pracy analiz przyczyn powstawania wypadków przy pracy, chorób zawodowych i innych schorzeń wywołanych warunkami pracy,
- prawo uczestniczenia w kontrolach przeprowadzanych przez inspektora Państwowej Inspekcji Pracy,

- prawo czuwania nad wykonywaniem decyzji i zaleceń organów nadzoru i kontroli warunków pracy, a w razie ich nie wykonania zawiadomienie tych organów,
- prawo organizacji szkolenia,
- prawo uczestniczenia w pracach komisji bezpieczeństwa i higieny pracy jako wiceprzewodniczący tejże komisji,
- prawo opiniowania projektów planów poprawy warunków pracy i planów rehabilitacji zawodowej oraz kontrolowanie ich realizacji.

Podstawą do wykonywania tej funkcji powinno być gruntowne przeszkolenie bezzwłocznie po dokonaniu wyboru oraz systematyczne aktualizowanie wiadomości poprzez szkolenia okresowe (przynajmniej raz w roku).

Uprawnieniom społecznych inspektorów pracy towarzyszy obowiązek pracodawcy zapewnienia sip odpowiednich warunków realizacji ich zadań (art. 14 ustawy o sip). Przede wszystkim pracodawca jest zobowiązany pokrywać koszty związane z działalnością społecznej inspekcji pracy; koszty te dotyczą:

- zakupu książek zaleceń i uwag sip,
- przeszkolenia podstawowego i szkoleń okresowych sip,
- prenumeraty prasy fachowej,
- zaopatrzenia sip w przepisy (z zakresu prawa pracy i bhp),
- działalności administracyjno-biurowej,
- podróży służbowych itp.,

ZATWIERDZAM

Rybnik, dnia

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
NSZZ „Solidarność”
Pracowników Oświaty i Wychowania

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
Związek Nauczycielstwa Polskiego

.....

.....