

REGULAMIN WYBORÓW ZAKŁADOWYCH SPOŁECZNYCH INSPEKTORÓW PRACY w placówkach oświatowo-wychowawczych przy Delegaturze Rybnik

podstawy prawne:

1. Ustawa z dn. 24.06.1983 r. z O ZSIP / Dz.U. Nr 35, poz. 163/, Dz. U. 83 Nr 35 poz. 163 z póź. zm.
2. Ustawa z dn. 23.05.1991 r. O Zw.Zaw. /Dz.U. Nr 55, poz. 234, zm. Dz.U. z 1997 r. Nr 121, poz. 769/

Działające w placówkach oświatowo-wychowawczych przy delegaturze Rybnik zakładowe organizacje związkowe:

- NSZZ „Solidarność”
- Związek Nauczycielstwa Polskiego

ustaliły następujące zasady przeprowadzenia wyborów zakładowych społecznych inspektorów pracy (ZSIP):

§1

Struktura społecznej inspekcji pracy w zakładzie złożona będzie wyłącznie z zakładowego społecznego inspektora pracy. Nie przewiduje się tworzenia innych struktur SIP.

§2

1. Bierne prawo wyborcze przysługuje każdemu pracownikowi placówki bez względu na rodzaj zawartej umowy o pracę, który posiada co najmniej pięcioletni staż pracy w branży, do której placówka należy i co najmniej dwuletni staż pracy w placówce.
2. Kandydat na ZSIP nie może zajmować stanowiska dyrektora placówki lub stanowiska kierowniczego bezpośrednio podlegającego dyrektorowi szkoły-placówki.
3. Stanowisko ZSIP pełni **pracownik będący członkiem organizacji związkowej działającej w placówce (ZOZ).**

§3

Czynne prawo wyborcze przysługuje każdemu pracownikowi zakładu pracy bez względu na rodzaj zawartej umowy o pracę oraz bez względu na staż pracy w zakładzie.

§4

Wybory ZSIP organizują związki zawodowe funkcjonujące w placówce w porozumieniu z dyrektorem placówki.

§5

1. Zebraniu Wyborczemu ZSIP Pracowników przewodniczy Komisja Wyborcza składająca się z czterech pracowników delegowanych przez ZOZ (np. po dwie osoby z każdego związku, jeżeli istnieją w danej placówce, w przeciwnym razie cztery osoby z jednego związku).
2. Komisja Wyborcza ZSIP wybiera spośród siebie Przewodniczącą, Komisję Skrutacyjną (trzy osoby) oraz Sekretarza Zebrania, który sporządza protokół z wyborów ZSIP, jednocześnie jest przewodniczącym Komisji Skrutacyjnej.

3. Komisja Wyborcza ZSiP ustala porządek dzienny Zebrania, podając go do wiadomości pracowników na 7 dni przed planowaną datą wyborów.
4. Z wyborów ZSiP sporządza się protokół, do którego załącza się:
 - Listę uczestników wyborów
 - Protokół prawomocności wyborów ZSiP Komisji – **załącznik nr 1**
 - Protokół Komisji Skrutacyjnej z wyborów – **załącznik nr 2**
 - Zapieczętowaną kopertę z głosami wyborców
5. Oryginał protokołu czyli załącznik nr 1 i 2 przechowywany jest w Zarządzie Oddziału właściwego związku w Rybniku przez pięć lat.

§6

1. Wyborów ZSiP dokonują wszyscy pracownicy zakładu podczas zebrania wyborczego pracowników.
2. Wybory przeprowadzane są w drodze głosowania tajnego. Wybór ZSiP następuje po uzyskaniu przez jednego z kandydatów zwykłej większości głosów.
3. Wybory są ważne, jeżeli uczestniczy w nim 50% + 1 ogółu zatrudnionych.

§7

Kandydatury na ZSiP mogą być zgłaszane przez poszczególnych pracowników lub przez grupy pracowników do ZOZ do chwili rozpoczęcia głosowania, zgłoszony kandydat na ZSiP winien wyrazić zgodę na kandydowanie i wybór.

§8

Pracownicy placówki w terminie dwóch tygodni poprzedzających zebranie wyborcze zostaną poinformowani w sposób przyjęty w placówce o planowanych wyborach ZSiP oraz o prawach, obowiązkach i zasadach funkcjonowania społecznej inspekcji pracy. – **załącznik nr 3**

§9

Kadencja ZSiP trwa cztery lata licząc od dnia następującym po dniu, w którym Komisja Wyborcza ogłosiła wyniki wyborów SIP. Nie wprowadza się ograniczenia w przypadku kandydowania na kolejne kadencje, za wyjątkiem kandydata, który był odwołany ze stanowiska SIP, a od odwołanie nie minęło jeszcze 6 miesięcy.

§10

Pracodawca (lub osoba go reprezentująca) zaproszony zostanie do udziału w Zebraniu Wyborczym ZSiP Pracowników, jednocześnie w porządku dziennym zebrania przewidziane zostanie wystąpienie pracodawcy informujące o stanie aktualnym bhp i zamierzonych działaniach w tym zakresie.

§11

Spółeczny inspektor pracy w razie nie wywiązywania się ze swoich obowiązków społecznych może być odwołany przed upływem 4 lat. Umotywowany pisemny wniosek o odwołanie przedstawiają:

- zakładowe organizacje związkowe,
- co najmniej 1/5 pracowników.

§ 12

Spółeczny inspektor pracy przestaje pełnić swoją funkcję również w przypadku zrzeczenia się jej lub ustania stosunku pracy.

Należy wtedy przeprowadzić wybory uzupełniające maksymalnie do 30 dni od zaistnienia przyczyny, w przypadku zaistnienia sytuacji w ferie letnie, wyborów dokonuje się we wrześniu.

§ 13.

Odwołanie ZSiP oraz przeprowadzenie wyborów uzupełniających odbywa się w takim samym trybie jak wybór.

§ 14

Wszelkie sporne kwestie wyjaśniane będą przez ZOZ w drodze negocjacji.

§15

W pozostałych sprawach zastosowanie mają przepisy ustawy o SIP.

ZATWIERDZAM

Rybnik, dnia

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
NSZZ „Solidarność”
Pracowników Oświaty i Wychowania

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
Związek Nauczycielstwa Polskiego

.....

.....