

Nauczyciel kontraktowy ubiegający się o stopień nauczyciela mianowanego – zmiany

1. Skrócenie okresu przerwy między uzyskaniem stopnia awansu zawodowego a otwarciem stażu na kolejny stopień awansu zawodowego.
2. Nauczyciel kontraktowy może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat.
3. Otrzymuje ocenę dorobku zawodowego po zakończeniu stażu na stopień nauczyciela mianowanego.
4. Nauczyciel kontraktowy ma 7 dni na przedłożenie sprawozdania z realizacji stażu, opiekun stażu, w terminie 7 dni od dnia zakończenia stażu, przedstawia dyrektorowi szkoły projekt oceny dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu, ze szczególnym uwzględnieniem obserwowanych zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz stopnia zaangażowania w realizację wymagań koniecznych do uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego, (już nie opinii), a dyrektor szkoły, a w ciągu 21 dni przygotowuje ocenę dorobku zawodowego, która może być pozytywna lub negatywna, nie ma już oceny pracy nauczyciela po zakończeniu stażu.

Jeśli chodzi o przebieg komisji egzaminacyjnej oraz dokumentację niezbędną do przedłożenia z wnioskiem o wszczęcie postępowania egzaminacyjnego nie ulega zmianie, z tym, że zamiast oceny pracy dołącza się potwierdzoną przez dyrektora kopię oceny dorobku zawodowego nauczyciela. Jest ona zgodna z poprzednimi przepisami.

Zarówno powinności, jak i wymagania określone w rozporządzeniu w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli nie ulegają zmianie, zatem nauczyciele, którzy planują rozpoczęcie stażu od września 2019r., na kolejny stopień awansu zawodowego kierują się nimi.