

URLOP WYPOCZYNKOWY W PLACÓWKACH NIEFERYJNYCH

Podstawa prawna: Art. 64 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz art. 162, 163 i 164 Kodeksu Pracy

- Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których nie są przewidziane ferie szkolne przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze **35 dni roboczych, w czasie ustalonym w planie urlopów**. W placówkach nieferyjnych tworzenie planów urlopów jest obligatoryjne!
- Plan urlopów ustala pracodawca, biorąc pod uwagę wnioski pracowników i konieczność zapewnienia normalnego toku pracy placówki. Plany urlopów sporządza się na okresy roczne.
- Na wniosek pracownika urlop może być podzielony na części, w takim przypadku przynajmniej jedna część powinna trwać **nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych**. Dyrektor nie ma obowiązku zapewnienia nieprzerwanego, co najmniej czterotygodniowego, urlopu wypoczynkowego.
- Plan urlopów podaje się do wiadomości pracowników w sposób przyjęty u danego pracodawcy.

Zgodnie z art. 163 ust. 1 Kodeksu Pracy – urlopy powinny być udzielane zgodnie z planem urlopów. Dopuszczalne są jednak przesunięcia terminów przez każdą ze stron.

Przesunięcie terminu urlopu może nastąpić na wniosek pracownika umotywowany ważnymi przyczynami. Przesunięcie terminu urlopu jest także dopuszczalne z powodu szczególnych potrzeb pracodawcy, jeżeli nieobecność pracownika spowodowałaby poważne zakłócenia toku pracy.

Przepisy prawa nie określają w jakim terminie powinien być sporządzony plan urlopów. Mając na uwadze fakt, że pracownik nabywa prawo do urlopu z dniem 1 stycznia każdego roku oraz konieczność wcześniejszego planowania wypoczynku (rezerwacja miejsca i terminu), plan powinien być sporządzany najpóźniej w grudniu.