

Udzielanie urlopu uzupełniającego

Podstawa prawna: 1.art.64 ,art.65 i art. 66 ustawy Karta Nauczyciela 2.art.168 i art.291 ustawy Kodeks pracy w związku z art.91 c ust.1 ustawy Karta Nauczyciela.

Zgodnie z zapisami art.64 ustawy Karta Nauczyciela nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w organizacji której przewidziano ferie szkolne, przysługuje urlop wypoczynkowy w wymiarze odpowiadającym okresowi ferii i w czasie ich trwania. Jeżeli nauczyciel nie wykorzystał należnego mu urlopu wypoczynkowego w czasie trwania ferii z powodu nieobecności w pracy, wskutek choroby, ma prawo do urlopu uzupełniającego w wymiarze do 8 tygodni w czasie roku szkolnego. Jednak taki urlop przysługuje nauczycielowi wyłącznie wtedy gdy podczas ferii zimowych i letnich, nie wykorzystał łącznie przynajmniej 8 tygodni urlopu (tj.56 dni). Wykorzystanie przez nauczyciela mimo zwolnienia lekarskiego urlopu wypoczynkowego w wymiarze 8 tygodni uniemożliwia przyznanie mu prawa do urlopu uzupełniającego. Wobec powyższego, prawo do urlopu uzupełniającego ustala się dopiero po zakończeniu ferii zimowych i letnich tj. po dniu 31 sierpnia. W praktyce, w związku z tak określonymi zasadami dyrektor udziela nauczycielowi urlopu uzupełniającego dopiero w następnym roku szkolnym. Urlop uzupełniający jest urlopem wypoczynkowym udzielanym poza okresem ferii. Jego wymiar stanowi różnicę między gwarantowanymi ośmioma tygodniami urlopu, a liczbą dni faktycznie wykorzystanego przez nauczyciela urlopu mimo zwolnienia lekarskiego. Nie ma obowiązku zachowania ciągłości przy udzielaniu nauczycielowi urlopu uzupełniającego. Może się zdarzyć tak, że urlop uzupełniający będzie musiał być podzielony na części, gdy nieprzerwane korzystanie z urlopu uzupełniającego uniemożliwiłoby skorzystanie z urlopu bieżącego lub taki wniosek zgłosi sam nauczyciel. Termin korzystania z urlopu uzupełniającego jest warunkowany organizacją pracy szkoły i nie może jej destabilizować. Oznacza to, że wyznaczenie terminu urlopu uzupełniającego jest wyłączną kompetencją dyrektora. Oczywiście w realizacji tej kompetencji dyrektor jest związany przepisami prawa, o których wyżej. Pozostaje jeszcze odpowiedzieć na pytanie, do kiedy nauczyciel powinien wykorzystać urlop uzupełniający , aby nie doszło do przedawnienia prawa ? Zgodnie z art.66 ustawy Karta Nauczyciela datą graniczną jest koniec roku szkolnego tj.31 sierpnia. Są jednak zwolennicy stanowiska , którzy w tej kwestii posiłkują się przepisami ogólnego prawa pracy. Ich zdaniem, należy odnieść się do zasady określonej w Kodeksie pracy, która zobowiązuje do udzielenia zaległego urlopu najpóźniej do 30 września następnego roku.(art.168 i art.291 KP w związku z art.91 c ust.1 KN).