

Zakończenie stażu i awans zawodowy w czasie pandemii

**Nauczyciele odbywający staże na kolejny stopień awansu zawodowego pytają, w jakim terminie zakończy się odbywany przez nich staż. Czy okres pracy z wykorzystaniem metod i technik na odległość spowoduje jego wydłużenie? A co z nauczycielami, którzy ze względu na pandemię pozostawali w gotowości do pracy, na zasiłku opiekuńczym lub zostali zobligowani do odbycia obowiązkowej, dwutygodniowej kwarantanny? Poznaj odpowiedzi na najbardziej palące pytania dotyczące zakończenia stażu.**

## **Czy praca zdalna wpływa na datę zakończenia stażu?**

Wszyscy nauczyciele, którzy planowo mieli zakończyć staż na kolejny stopień awansu zawodowego 31 maja 2020 r. mogą być spokojni. Ograniczenie funkcjonowania jednostek systemu oświaty i realizowanie ich zadań z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość w żaden sposób nie wpływa na datę zakończenia stażu.

Jak wyjaśnia resort edukacji, zmiana sposobu realizacji zadań jednostek systemu oświaty w okresie czasowego ograniczenia ich funkcjonowania **nie ma wpływu na długość odbywanych przez nauczycieli staży na kolejny stopień awansu zawodowego**. Nauczyciele realizujący zajęcia z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu kształcenia w tym czasie kontynuują rozpoczęte staże na kolejny stopień awansu zawodowego realizując wymagania wskazane w rozporządzeniu w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (odpowiedź MEN z dnia 27.04.2020 r. znak pisma DWST-WPZN.6014.45.2020.AS, na pytanie redakcji Portalu Oświatowego).

## **Stażu nie przerywa także okres pozostawania w gotowości do pracy**

Staż nie ulegnie przedłużeniu również wtedy, gdy z przyczyny leżącej po stronie pracodawcy w określonym czasie nauczyciel nie będzie świadczył pracy, lecz będzie gotów do jej wykonywania (art. 81 § 1 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Wynika to z faktu iż wśród przesłanek przedłużenia stażu przepis art. 9d ust. 5 ustawy z 26 stycznia 1984 r. Karta Nauczyciela, nie wymienia bowiem okresu pozostawania w gotowości do pracy (odpowiedź MEN z dnia 27.04.2020 r. znak pisma DWST-WPZN.6014.45.2020.AS, na pytanie redakcji Portalu Oświatowego).

## **A co z nauczycielami korzystającymi z zasiłku opiekuńczego?**

W innej sytuacji znajduje się natomiast nauczyciel, który w związku z zawieszeniem zajęć korzystał z zasiłku opiekuńczego. W odniesieniu do nauczyciela, który w trakcie stażu jest nieobecny w pracy m.in. z powodu opieki nad dzieckiem, zastosowanie ma art. 9d ust. 5. Przepis ten stanowi, że w przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu pozostawania w stanie nieczynnym, czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż urlop wypoczynkowy i urlopy, o których mowa w art. 9d ust. 5a ustawy z 26 stycznia 1984 r. Karta Nauczyciela,

trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności (odpowiedź MEN z dnia 27.04.2020 r. znak pisma DWST-WPZN.6014.45.2020.AS, na pytanie redakcji Portalu Oświatowego).

## **Kiedy staż zakończy się później?**

O ewentualnym przedłużeniu stażu decyduje to czy w czasie jego realizacji nastąpiły okoliczności, które wpływają na termin jego zakończenia, innymi słowy – czy realizacja stażu nie została zakłócona nieobecnością nauczyciela w pracy. Trzeba jednak pamiętać, że nie każda nieobecność wpłynie na termin zakończenia stażu. Karta Nauczyciela dzieli nieobecności wpływające na termin zakończenia stażu na dwie grupy.

Do pierwszej z nich należą nieobecności w pracy z powodu:

1. pozostawania w stanie nieczynnym,
2. czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby,
3. zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy  
lub
4. urlopu innego niż urlop wypoczynkowy i urlopy związane z rodzicielstwem, o których mowa poniżej  
(art. 9d ust. 5 ustawy z 26 stycznia 1984 r. Karta Nauczyciela).

**Powyższe nieobecności przedłużą staż wyłącznie wtedy, gdy trwały nieprzerwanie dłużej niż miesiąc.**

Wskazanie w ustawie, że nieobecności mają trwać nieprzerwanie dłużej niż miesiąc oznacza, że nawet jeżeli łączny czas wszystkich nieobecności nauczyciela przekracza liczbę dni w miesiącu, to staż nie zostanie przedłużony, jeżeli żadna z nich nie trwała miesiąc.

W tym miejscu warto odpowiedzieć na pytanie – czy nauczyciel zobowiązany do odbycia dwutygodniowej kwarantanny będzie miał przedłużony staż? Odpowiedź jest negatywna, ponieważ nieobecność w pracy w takim przypadku wynosi mniej niż miesiąc.

Druga grupa nieobecności wpływających na termin zakończenia stażu dotyczy urlopów związanych z rodzicielstwem. W tym przypadku nieobecność w pracy z powodu korzystania z:

1. urlopu macierzyńskiego,
2. urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
3. dodatkowego urlopu macierzyńskiego,
4. dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
5. urlopu rodzicielskiego  
lub
6. urlopu ojcowskiego,

Powyższe nieobecności sprawią, że staż ulegnie przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności (art. 9d ust. 5a ustawy z 26 stycznia 1984 r. Karta Nauczyciela).

## **Kiedy staż trzeba będzie odbyć ponownie?**

Jak zauważono wcześniej, w przypadku nauczyciela niekorzystającego z urlopów związanych z rodzicielstwem, staż ulegnie przedłużeniu, jeżeli był nieobecny w pracy co najmniej przez miesiąc. Trzeba pamiętać, że Karta Nauczyciela przewiduje także okoliczności, w których staż zostanie przerwany i konieczne będzie realizowanie go od początku.

W tym przypadku także wskazujemy na dwie grupy okoliczności.

Po pierwsze z przerwaniem stażu mamy do czynienia, kiedy nieobecność spowodowana pozostawaniem w czasie nieczynnym, czasową niezdolnością do pracy wskutek choroby, zwolnieniem z obowiązku świadczenia pracy lub urlopem innym niż urlop wypoczynkowy i urlopy związane z rodzicielstwem, trwa dłużej niż rok (art. 9 d ust. 5 ustawy z 26 stycznia 1984 r. Karta Nauczyciela).

Po drugie – staż będzie trzeba powtórzyć, jeżeli łączny czas **nieprzerwanej nieobecności w pracy łącznie ze wszystkich przyczyn wpływających na termin zakończenia stażu** jest dłuższy niż rok i 6 miesięcy. W takiej sytuacji nauczyciel również jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze (art. 9d ust. 5a ustawy z 26 stycznia 1984 r. Karta Nauczyciela).

**Zapowiadana zmiana dotycząca procedur awansu** Na zakończenie należy odnieść się do planowanych zmian w przepisach dotyczących awansu zawodowego. **Procedury awansu zawodowego nauczycieli na razie pozostają bez zmian.** Wprawdzie w projekcie nowelizacji tzw. tarczy antykryzysowej znalazły się zapisy uprawniające ministra edukacji do wyłączenia w tym roku szkolnym niektórych zapisów Karty Nauczyciela, w tym dotyczących awansu zawodowego, to jednak z ostatecznej wersji tej ustawy zapisy wykreślono. Brak też innych przepisów i wytycznych dotyczących zmian w przebiegu awansu zawodowego w tym roku szkolnym. **Oznacza to, że awans zawodowy nauczycieli trwa na dotychczasowych zasadach.**

#### **Źródło:**

Pismo Dyrektora Departament Współpracy z Samorządem Terytorialnym MEN z dnia 27 kwietnia 2020 r. znak: DWST-WPZN.6014.45.2020.AS. w odpowiedzi na zapytanie redakcji Portalu Oświatowego.

- [Ustawa z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela \(Dz.U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.\) – art. 9d ust. 5 i ust. 5a, art. 9h ust. 1 pkt 1.](#)