

UCHWAŁA NR 143/IX/2024
RADY MIASTA RYBNIKA

z dnia 28 listopada 2024 r.

w sprawie zmiany uchwały nr 209/XIV/2015 Rady Miasta Rybnika z dnia 22 października 2015 r. w sprawie ustanowienia regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik

Na podstawie:

- art. 30 ust. 6 pkt. 1, 2 i 3 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2024 poz. 986 z późniejszymi zmianami),
 - art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 41, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2024 poz. 1465 z późniejszymi zmianami),
- na wniosek Prezydenta Miasta Rybnika, po zaopiniowaniu przez Komisję Edukacji oraz po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi w jednostkach oświatowych Miasta Rybnika

Rada Miasta Rybnika

uchwała:

§ 1. W Regulaminie dotyczącym niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik stanowiącym załącznik do uchwały nr 209/XIV/2015 Rady Miasta Rybnika z 22 października 2015 r. w sprawie ustanowienia regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik wprowadzić następujące zmiany:

1. § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w następujący sposób:

- 1) wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły wynosi 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (zaokrąglone do pełnych złotych),
- 2) w sytuacji, gdy liczba etatów wszystkich pracowników szkoły przekroczy 10, dodatek opisany w pkt 1) ulega zwiększeniu według ilości etatów oraz kwot opisanych w poniższej tabeli:

Liczba etatów wszystkich pracowników szkoły		Wysokość zwiększenia dodatku funkcyjnego (w złotych)
powyżej	do	

10	20	100
20	30	200
30	40	300
40	50	400
50	60	500
60	70	600
70	80	700
80	90	800
90	100	900
100	110	1000
110	120	1100
120	130	1200
130	140	1300
140	150	1400
powyżej 150		1500

- 3) opisaną w pkt 2) liczbę pracowników ustala się wg stanu na dzień 1 września danego roku szkolnego, zaś tak ustalony dodatek jest stały (nie ulega zmianie do końca danego roku szkolnego),
- 4) wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły wynosi 35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (zaokrąglone do pełnych złotych),
- 5) wysokość dodatku funkcyjnego dla kierownika warsztatów wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (zaokrąglone do pełnych złotych).”.

2. uchyla się § 4 ust. 3;

3. § 4 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia wychowawstwa wynosi 400 zł”.

4. uchyla się § 4 ust. 11 oraz § § 8 i 9.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2025 r., z wyjątkiem § 1 ust. 3, który wchodzi w życie z dniem 1 września 2025 r.

Przewodniczący Rady
Miasta

Krzysztof Szafraniec